

CONVOCATORIA PARA LA CONSTITUCIÓN DE BOLSA DE EMPLEO DESTINADA A LA COBERTURA TEMPORAL DE PUESTO DE TÉCNICO PARA LA ENCOMIENDA DE DESARROLLOS DE SOFTWARE, PARA SU INCORPORACIÓN A LA EMPRESA PÚBLICA TIC ULPGC S.L.U.

BASES DE LA CONVOCATORIA

TIC ULPGC, S.L.U. es una empresa pública, medio propio e instrumental de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, que se constituyó mediante otorgamiento de escritura pública el 29 de septiembre de 2005, teniendo como objeto social la prestación de toda clase de servicios relacionados con las tecnologías de la información y comunicación y a los efectos previstos en el artículo 24.6 del Texto Refundido de La Ley de Contratos del Sector Público y demás preceptos y normas de concordante aplicación, para lo que podrá recibir de dicha Universidad toda clase de encomiendas de gestión relacionadas con su objeto social.

Desde el año 2006 hasta 2018, inclusive, TIC ULPGC ha venido ejecutando proyectos de desarrollo de software para la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, a través del Servicio de Informática. Además ha prestado un servicio consistente en la realización de tareas de poca envergadura de desarrollo y mantenimiento de aplicaciones en la modalidad "bajo demanda".

Dado que el volumen de trabajo de proyectos software ha aumentado en la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, se desea definir un modelo basado en la disponibilidad de un equipo de personas dedicadas al desarrollo de los proyectos, que solicita la comisión de proyectos de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria.

Dicho modelo se desglosa en la *"Resolución del Rector de la Universidad de Las Palmas por la que se encarga a la empresa pública TIC ULPGC la realización del servicio de programación de aplicaciones informáticas, bajo la coordinación del Servicio de Informática de la ULPGC, como apoyo a la mejora del sistema de información de la ULPGC, de fecha 7 de marzo de 2018"*, y en la *"Resolución del Rector de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria por la que se encarga a la empresa pública TIC ULPGC la realización del servicio de programación de aplicaciones informáticas para Investigación, bajo la coordinación del Servicio de Informática de la ULPGC, como apoyo a la investigación en el seno de la ULPGC, de fecha 7 de marzo de 2018"*.

1. NORMAS GENERALES

Por la presente se convoca proceso selectivo para crear una bolsa de empleo para cubrir las plazas temporales que aparezcan según las posibles vacantes y nuevas encomiendas, para técnicos con funciones de programador software, para incorporarse al grupo de desarrollo de TIC ULPGC.

El **límite máximo de puestos** que tiene asignada la bolsa de empleo es de 4 personas.

El proceso selectivo para acceder a la bolsa de empleo se realizará mediante el sistema de concurso, con las valoraciones y puntuaciones que se especifican en esta convocatoria.

Este procedimiento selectivo se regirá por lo dispuesto en estas bases.

2. ORDENACIÓN DE LA BOLSA

La Bolsa se ordenará en función de la puntuación obtenida por cada persona aspirante hasta el límite máximo de puestos definidos para la bolsa de empleo. En caso de empate se tendrá en cuenta los siguientes criterios:

- Por la puntuación correspondiente al mérito de la formación académica

- En cualquier caso, si persiste el empate, la Comisión de Selección determinará otros criterios objetivos de desempate.

3. CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

- 1.1. Tipo de contrato: contrato de duración determinada para obra o servicio determinado (art.15.1a del Estatuto de los trabajadores)
- 1.2. Incorporación en un plazo máximo de 15 días desde que la empresa avise a la persona para cubrir un puesto de trabajo.
- 1.3. La dedicación será de 40 horas semanales.
- 1.4. Retribución bruta anual: 18.041,00 €/año.
- 1.5. Centro de trabajo: Edificio de La Granja, Campus de San Cristóbal de la ULPGC.
- 1.6. Se establecerá un periodo de prueba de tres meses, para las contrataciones de más de tres meses, durante el que podrá resolverse la relación laboral a instancia de cualquiera de las partes. Las situaciones de incapacidad temporal, maternidad, y adopción o acogimiento, que afecten al trabajador durante el período de prueba, interrumpirán el cómputo del mismo.
- 1.7. La duración del contrato está asociada a la existencia de financiación específica para ello.

4. FUNCIONES A DESARROLLAR

- Programación y mantenimiento de aplicaciones Web en PHP bajo el framework Symfony con base de datos ORACLE.
- Programación y mantenimiento usando el framework JavaScript AngularJS.
- Desarrollo de la lógica de negocio en PL/SQL para aplicaciones Web o cliente-servidor.
- Maquetación de aplicaciones Web mediante hojas de estilo CSS.
- Desarrollo de aplicaciones Web accesibles AA.
- Mantenimiento de Webs implementadas en CMS Drupal, Joomla, WordPress o cualquier otro gestor de contenidos.
- Desarrollo de proyectos trabajando en un grupo mediante la metodología Scrum.
- Elaboración de documentación técnica de los programas: documento de pasos necesarios para la puesta en explotación, manual de usuario, documento de diseño del software, etc.
- Impartición de taller a usuarios sobre el uso de las herramientas entregadas, o de talleres técnicos como transferencia del mantenimiento del software desarrollado.

5. REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS

Para ser admitidos a la realización del proceso selectivo, los aspirantes deberán poseer en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantener hasta el momento de la formalización del contrato de trabajo los siguientes requisitos de participación:

- Nacionalidad:
 - Tener la nacionalidad española o de cualquiera de los Estados Miembros de la Unión Europea.
 - También podrán participar, cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho, y sus descendientes y los de su cónyuge siempre que no estén separados de derecho cuando sean menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes.
 - Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.
 - Los extranjeros, que no estando incluidos en los párrafos anteriores, se encuentren con residencia legal en España.
- Tener cumplidos dieciocho años y no exceder, en su caso, de la edad de jubilación ordinaria.
- Titulación: Estar en posesión de alguno de los títulos siguientes:
 - Ciclo Formativo de Grado Superior en Desarrollo de Aplicaciones
 - Grado en Ingeniería Informática
 - Ingeniería Técnica Informática
 - Ingeniería/Licenciatura en Informática
 - Grado en Ingeniería en Tecnologías de la Telecomunicación
 - Ingeniería en Tecnologías de la Telecomunicación
- No haber tenido vinculación laboral con la empresa, al menos, en los 6 meses anteriores.
- Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero, deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación.

6. MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS

Se requiere conocimientos y experiencia en:

- Programación en PHP
- Programación en lenguaje orientado a objetos
- Uso del framework Symfony
- Bases de datos Oracle
- Programación en PL/SQL
- Desarrollo de aplicaciones Web accesibles AA

Se valorará conocimientos de:

- HTML
- CMS Drupal
- Maquetación con hojas de estilo CSS

- Accesibilidad Web
- JavaScript y haber usado o estar familiarizado con AngularJS
- Haber usado o estar familiarizado en metodología ágil Scrum
- Programas ofimáticos (MS Office, herramientas de gestión de proyectos, herramientas colaborativas, plataformas de formación, etc...)
- Idioma inglés

7. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

El plazo de presentación de solicitudes estará abierto desde el 10 de mayo de 2021 hasta el 21 de mayo de 2021 a las 14:00 h. La convocatoria será publicada, al menos, en la página Web corporativa de TIC ULPGC S.L.U. (<https://www.tic-ulpgc.es/>) y en los tabloneros de anuncio de la oficina de TIC ULPGC S.L.U., antes de comenzar el proceso de selección.

El modelo de solicitud y prueba de conocimientos, que figura como Anexo I en esta convocatoria, adjuntando el Currículum Vitae según el Anexo II y demás documentación que acredite el cumplimiento de los requisitos y méritos para acceder a la Bolsa de Empleo, deberá presentarse en la oficina de TIC ULPGC S.L.U. sita en la siguiente dirección del Campus de San Cristóbal: Edificio de La Granja, S/N (Buhardilla Norte), o bien, enviarse al siguiente correo electrónico: info@tic-ulpgc.es antes de la finalización del plazo anterior.

La no presentación de la solicitud en tiempo y forma supondrá la exclusión del aspirante.

En cumplimiento de lo establecido en la Ley Orgánica 03/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, los formularios de inscripción de los candidatos incluirán las pertinentes cláusulas informativas, incluyendo también leyendas habilitadoras para la cesión de datos a terceros y el listado de terceros a los que se le comunicarían o cederían los datos.

8. DOCUMENTACIÓN REQUERIDA

Quienes deseen participar en este proceso de empleo deberán cumplimentar el modelo de solicitud y prueba de conocimientos que figura como Anexo I en esta convocatoria, adjuntando a la misma el Currículum Vitae (CV), y la documentación que acredite el cumplimiento de los requisitos para acceder a la Bolsa de Empleo, de acuerdo con el siguiente detalle de formas de acreditación:

1. **Nacionalidad y edad:** copia del D.N.I., Pasaporte, Tarjeta Comunitaria o N.I.E y Permiso de Trabajo para los extranjeros no comunitarios.
2. **Titulaciones académicas:** fotocopia del título o certificación emitida por la institución correspondiente, de haber realizado los estudios necesarios para su obtención.
3. **Experiencia laboral:** copia de los certificados, vida laboral o copia del contrato de trabajo de las instituciones/empresas que dirigieron los proyectos en los que participó, y demás documentación donde conste y se describa las funciones desarrolladas de tal forma que permita comprobar su relación con la temática del proyecto a desarrollar.
4. **Conocimientos informáticos:** copia de la documentación acreditativa de los estudios o cursos realizados en instituciones acreditadas. Certificado expedido por la correspondiente organización/corporación, indicando la naturaleza del programa utilizado y la función desempeñada en el mismo por el aspirante.
5. **Idiomas:** copia de la documentación acreditativa de los estudios o cursos realizados en la Escuela Oficial de Idiomas u otras instituciones, nacionales y extranjeras, acreditadas. De forma excepcional se podrá acreditar mediante la justificación de haber residido o trabajado

dos años como mínimo en un país de habla inglesa. En dicho caso, se podrá admitir la declaración jurada del candidato.

La no presentación o acreditación deficiente de la documentación justificativa relativa a los requisitos exigidos supondrá la exclusión de los aspirantes seleccionados si no cumplieren las normas de la presente convocatoria.

La no acreditación o acreditación deficiente de los méritos recogidos en el CV, de acuerdo con las formas de acreditación anteriormente expuestas, supondrá la no valoración de los mismos.

En cualquier momento del procedimiento de selección, se podrá solicitar a los aspirantes que presenten los documentos originales de las copias aportadas inicialmente, o cualquier otra documentación complementaria, en relación con la misma, necesaria para poder valorar adecuadamente dicho mérito.

La presentación de declaraciones juradas sobre idiomas o conocimientos informáticos, podrán ser objeto de comprobación específica por la Comisión en cualquier momento del procedimiento de selección mediante una entrevista con el candidato o bien mediante un examen teórico y/o práctico sobre los conocimientos declarados.

9. PROCESO DE SELECCIÓN

Comisión de Selección:

Para la realización del proceso de selección por la presente designo una Comisión de Selección que actuará de forma colegiada y estará compuesta por las siguientes tres personas:

1. D^a. Elisa Florido Sosa, Jefa de Proyectos de TIC ULPGC S.L.U.
2. D. Héctor Calero Fernández, Analista del Área de Desarrollo de TIC ULPGC S.L.U.
3. D. Isaac Ojeda Llebre, Analista del Área de Desarrollo de TIC ULPGC S.L.U.

La Comisión de Selección, una vez realizado el proceso de selección, elevará al Gerente de TIC ULPGC S.L.U., el resultado de su evaluación y su propuesta para crear la bolsa de empleo.

A efectos de comunicaciones y demás incidencias, la Comisión de Selección tendrá su sede en la Sede principal de TIC ULPGC S.L.U. en el Campus de San Cristóbal de la ULPGC: Edificio de La Granja, S/N (Buhardilla Norte).

Principios del proceso de selección

El proceso de selección de los aspirantes respetará los principios de:

- a) Publicidad de las convocatorias y de sus bases.
- b) Transparencia.
- c) Imparcialidad y profesionalidad de los miembros del Tribunal de selección.
- d) Independencia y discrecionalidad técnica en la actuación del Tribunal de selección.
- e) Adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones o tareas a desarrollar.
- f) Agilidad, sin perjuicio de la objetividad, en los procesos de selección.

Valoración de solicitudes y documentación

Una vez concluido el plazo de presentación de solicitudes, la Comisión procederá a valorar las solicitudes y documentación justificativa aportada al objeto de verificar que los aspirantes reúnen los requisitos exigidos para participar en esta convocatoria. Y aprobará la **lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos**, que se hará pública, en la página web

corporativa de TIC ULPGC S.L.U. (<https://www.tic-ulpgc.es/>) y en el tablón de anuncios de sus oficinas, concediéndose un plazo de 3 días hábiles para presentar reclamaciones o subsanar los posibles defectos que hayan motivado la exclusión del aspirante, siempre que los mismos sean subsanables, sirviendo a tales efectos la publicación de la lista provisional con indicación de los defectos observados como requerimiento expreso para que se lleve a cabo la subsanación de los mismos que en derecho procedan. En caso de no presentarse ninguna, dicha lista queda elevada a definitiva.

En el supuesto de que no existan aspirantes excluidos se publicará sólo la **lista definitiva de candidatos**. En el caso de presentarse reclamaciones, éstas serán aceptadas o rechazadas en la aprobación de la lista definitiva de admitidos y excluidos, que se hará pública en la página Web corporativa de TIC ULPGC S.L.U. (<https://www.tic-ulpgc.es/>) y en el tablón de anuncios de sus oficinas.

Los aspirantes que reúnan los requisitos exigidos serán sometidos a un **proceso de valoración del CV y documentación** justificativa aportada, de acuerdo con los méritos especificados en esta convocatoria y mediante la aplicación del siguiente baremo:

- Experiencia laboral en funciones similares a las que se ofertan en esta Bolsa de Empleo (máximo 3 puntos).
- Titulación (máximo 2 puntos)
 - Ciclo Formativo de Grado Superior (máximo 1 punto)
 - Titulación Universitaria (máximo 2 puntos)
- Formación (máximo 4,70 puntos):
 - Lenguaje programación PHP (máximo 1,20 puntos)
 - Programación en lenguaje orientado a objetos (máximo 0,5 puntos)
 - Framework Symfony (máximo 0,75 puntos)
 - Bases de datos ORACLE, Lenguaje de programación PL/SQL (máximo 0,9 puntos)
 - Javascript y Framework AngularJS (máximo 0,25 puntos)
 - HTML y CSS (máximo 0,2 puntos)
 - Desarrollo de aplicaciones Web accesibles AA (máximo 0,3 puntos)
 - Drupal (máximo 0,2 puntos)
 - Metodología ágil Scrum (máximo 0,2 puntos)
 - Conocimientos informáticos a nivel usuario de internet, MS Office, entorno de negocio (aplicaciones documentadas y soportadas actualmente), herramientas de gestión de proyectos, herramientas colaborativas, plataformas de formación, etc. (máximo 0.2 puntos)
- Conocimientos en idiomas (máximo 0,30 puntos), siguiendo el siguiente baremo:

Nivel	Puntuación
C2	0.30
C1	0.25
B2	0.20
B1	0.15
A2	0.10
A1	0.05

Una vez finalizada la valoración la Comisión publicará, en la página web corporativa de TIC ULPGC S.L.U. (<https://www.tic-ulpgc.es/>) y en los tabloncillos de anuncio de sus oficinas, una **lista provisional con las valoraciones del CV y méritos aportados** de los candidatos, ordenadas de mayor a menor puntuación, hasta un máximo de diez puntos, concediendo un periodo de 3 días hábiles para eventuales reclamaciones a partir del día siguiente a su publicación.

El sistema de valoración se efectuará asignando a cada candidato en cada una de los tres apartados la puntuación que resulte de sumar la correspondiente a cada uno de los méritos justificados en dicho apartado. Y la suma de las sumas parciales por los méritos aportados en esos tres apartados, permitirá obtener la valoración total de los méritos del CV. No se valorarán aquellos méritos del CV recogidos como requisitos específicos de la Bolsa de Empleo, salvo las titulaciones específicas que como tal figuren específicamente como méritos, ni aquellos que no vengan documentalmente justificados.

Entrevista

Una vez transcurrido este plazo, la Comisión convocará como mínimo a aquellos aspirantes que logren las cuatro mejores puntuaciones, no obstante, la Comisión en función del volumen y nivel de los candidatos presentados podrá ampliar los aspirantes incluidos en la convocatoria, para que aporten la documentación original que soporta la solicitud y CV presentados, y para ser entrevistados. Los aspirantes seleccionados serán convocados, mediante correo electrónico, con tres días de antelación como mínimo. La valoración de la **entrevista** se realizará, hasta un máximo de diez puntos, en función de los siguientes criterios que serán ponderados por la Comisión de Selección:

1. Adecuación de las labores desarrolladas o formación recibida a las tareas concretas del puesto a ocupar, y que no pudieran ser valoradas con la aplicación de los criterios más genéricos de la valoración del CV.
2. Capacidad de análisis, planificación, organización y coordinación.
3. Iniciativa, proactividad, espíritu emprendedor, ganas de aprender.
4. Capacidad de trabajo en equipo, para mantener relaciones interpersonales a todo nivel y a trabajar en entornos muy dinámicos.
5. Motivación, optimismo y seguridad en uno mismo.

En el caso de que fuera necesario, y para los aspirantes que así se determine, se podrá llevar una **segunda entrevista**, a efectos de aclarar, complementar o profundizar en determinados aspectos necesarios para poder valorar adecuadamente esta fase.

Una vez finalizada esta segunda fase de selección, la Comisión publicará, en la página web corporativa de TIC ULPGC S.L.U. (<https://www.tic-ulpgc.es/>) y en los tablones de anuncio de sus oficinas, una **lista provisional con las puntuaciones definitivas de los aspirantes entrevistados**, para lo cual se acumulara la puntuación o valoración obtenida en la fase de valoración de méritos y en la entrevista, ordenadas de mayor a menor puntuación, concediendo un periodo de 3 días hábiles para eventuales reclamaciones a partir del día siguiente a su publicación. Se requerirá una puntuación mínima total de 10 puntos, como resultado de la suma de las puntuaciones de valoración de experiencia y formación más entrevista, para resultar seleccionable. Transcurrido dicho plazo sin presentarse alegaciones, o bien una vez valoradas las que se hubieran presentado, dicha lista adquirirá carácter de definitiva y se publicará en la página web corporativa de TIC ULPGC S.L.U. (<https://www.tic-ulpgc.es/>) y en los tablones de anuncio de sus oficinas. Y dicha lista se elevará al Gerente de TIC ULPGC S.L.U., proponiéndose la creación de la Bolsa de Empleo atendiendo a la puntuación obtenida por los aspirantes.

La Bolsa de Empleo se publicará en la página Web corporativa de TIC ULPGC S.L.U. (<https://www.tic-ulpgc.es/>) y en el tablón de anuncios de sus oficinas.

10. MOTIVOS PARA DECAER DE LA BOLSA DE EMPLEO

El decaimiento de los/las aspirantes de la Bolsa en que figure inscrito se producirá en alguna/s de las siguientes circunstancias:

1. No aceptación o renuncia a cualquier contrato sin causa justificada. Es decir, la no aceptación o renuncia de un contrato comportará su decaimiento de la Bolsa de Empleo.
2. No superación del periodo de prueba.
3. Por incapacidad temporal por enfermedad común, siempre que esta se haya alegado como causa de no aceptación de un contrato en dos llamamientos en un periodo máximo de seis meses.
4. Por condena por sentencia firme con pena de inhabilitación especial o absoluta para empleo o cargo público.
5. Por la falsedad de los datos o documentación aportada por la persona candidata en su solicitud.

11. VIGENCIA DE LA BOLSA DE EMPLEO

La Bolsa de Empleo resultante de la presente convocatoria mantendrá su vigencia hasta el 31/12/2021 o hasta la entrada en vigor de otra Bolsa constituida por una nueva convocatoria.

En Las Palmas de Gran Canaria a fecha de la firma digital

Don Antonio Ballester Monzón
Gerente de TIC ULPGC SLU

ANEXO I: Modelo de solicitud

MODELO DE SOLICITUD

D/Dña _____, con DNI/Pasaporte _____,
con domicilio en _____, y con los siguientes
datos de contacto: Número de teléfono: _____ Dirección de correo
electrónico: _____

EXPONE

Que habiéndose convocado por la empresa pública TIC ULPGC S.L.U. la creación de una bolsa de empleo para puestos de programador,

SOLICITA

Ser admitido a la celebración de las mencionadas pruebas para la provisión de la referida bolsa de empleo.

DECLARO BAJO MI RESPONSABILIDAD que son ciertos los datos que figuran en este documento y en las fotocopias que acompaño, disponiendo de los documentos originales que así lo acreditan y que me comprometo a presentar ante TIC ULPGC S.L.U. para su acreditación cuando sea requerido para ello. La inexactitud, falsedad u omisión, de carácter esencial, en cualquier dato que figura en los mismos, o la no presentación de los documentos originales correspondientes en el plazo y forma en que me sean requeridos, determinará mi exclusión del procedimiento, sin perjuicio de las responsabilidades penales, civiles o administrativas a que hubiera lugar, de conformidad con lo establecido en el artículo 69 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Asimismo de conformidad con la Ley Orgánica 03/2018 de Protección de Datos de carácter Personal (LOPD), autorizo a que los datos de carácter personal suministrados puedan ser incorporados en un fichero existente en la empresa, con la finalidad de seleccionar al personal.

ANEXO II

Contenido orientativo del CURRICULUM VITAE (A COMPLETAR CON LA DOCUMENTACIÓN JUSTIFICATIVA DE TODOS LOS REQUISITOS Y MÉRITOS) a adjuntar con la solicitud

I.- Datos personales:

- Nombre y Apellidos
- DNI/ Pasaporte
- Nacionalidad
- Fecha de nacimiento
- Domicilio
- Número de teléfono
- Dirección de correo electrónico
- (Incluir una fotografía reciente)

II.- Formación académica:

(Detallar...)

III.- Idiomas:

(Detallar...)

IV.- Experiencia profesional:

(Detallar...)

V.- Conocimientos informáticos:

(Detallar...)

VI.- Conocimientos o cursos específicos relacionados con la propuesta:

(Detallar...)

VII.- Otros datos de interés:

(Detallar...)

Al Currículum Vitae (CV) debe adjuntarse toda aquella documentación que, de acuerdo con las precisiones de las bases de la convocatoria sobre las formas de acreditación, acrediten el cumplimiento de los requisitos y méritos para acceder a la Bolsa de Empleo.